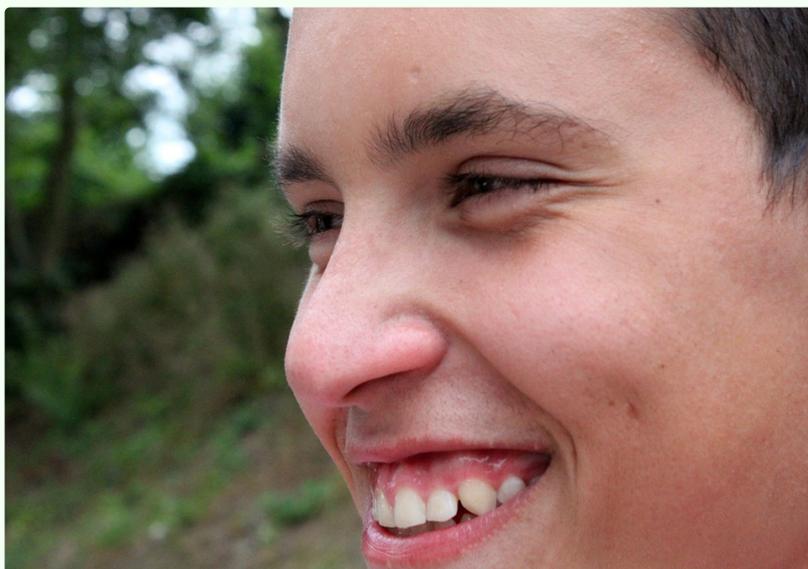


# 資格検定 NEWS

## 元気に生きる

みなさんは「幸せ」ですか。社会人に対する研究では「幸せな社員は不幸せな社員よりも、創造性が3倍高い、生産性が30%高い、欠勤率が低い、離職率が低い」などの結果があるそうです。倫理学とは「べきである」を考える学問ですが、次にあげる「予防倫理」と「志向倫理」では、どちらがより元気の出る生き方ができるので



しょうか。みなさんも少し考えて見てください。

出典：前野隆司 日本機械学会誌 2018-5号 Vol.121  
No.1194

分類	予防倫理	志向倫理
事例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・不正はすべきでない</li> <li>・賄賂はもらうべきでない</li> <li>・改ざんはすべきでない</li> <li>・隠蔽はすべきでない</li> <li>・捏造はすべきでない</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正しいことはすべき</li> <li>・社会に貢献すべき</li> <li>・責任は果たすべき</li> <li>・人々を幸せにすべき</li> <li>・社員は幸せになるべき</li> </ul>
特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>・消極的</li> <li>・内向き</li> <li>・萎縮の倫理</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・積極的</li> <li>・外向き</li> <li>・元気の出る倫理</li> </ul>
学習事例	例えば <ul style="list-style-type: none"> <li>・不祥事についての事例学習</li> <li>・対策の検討</li> </ul>	例えば <ul style="list-style-type: none"> <li>・理念学習</li> <li>・「子供達に綺麗な空を残そう」</li> <li>・「我が社の理念はいかにして素晴らしい未来を創造するか」</li> </ul>